

Publiekssamenvatting Rapport 'Zelfbewust Scherpenzeel'


Onderzoeksbureau SeinstraVandeLaar (SVDL), 3 juni 2019

A. ACHTERGROND, VRAAGSTELLING EN AANPAK

In de gemeente Scherpenzeel zijn al meerdere onderzoeken naar de toekomst van Scherpenzeel geweest. Gemeente Scherpenzeel heeft onderzoeksbureau SVDL in maart 2019 gevraagd om een extra onderzoek uit te voeren naar wat nodig is om de Toekomstvisie 2030 te realiseren.

Daarbij is gekeken naar de wettelijke taken en de extra dingen die gemeente Scherpenzeel graag wil voor haar inwoners. Wat is ervoor nodig om die dingen waar te kunnen maken. Samen vormt dit de analyse van de realisatiekracht.

Vervolgens heeft SVDL onderzocht hoe die realisatiekracht het best kan worden bereikt. Tot slot komt SVDL met een advies.

ANALYSE REALISATIEKRACHT					
<ul style="list-style-type: none">• bestuurskracht,• kracht ambtelijke organisatie,• kracht van Scherpenzeel in de regio &• kracht van de samenleving					
A	'Ist'	B	'Soll'	C	
Scherpenzeel	anno nu	<ul style="list-style-type: none">• Basis op orde• Ambities 2030		Benodigde investering basis op orde en ambities	

B. OPGAVEN (WETTELIJKE TAKEN) EN AMBITIES (WENSEN) VAN SCHERPENZEEL

Elke gemeente in Nederland krijgt steeds meer taken en ingewikkelde vraagstukken. Dat komt door ontwikkelingen zoals nieuwe technologie, steeds meer ouderen (vergrijzing), hergebruik van grondstoffen en andere manieren van wonen. Ook de gemeente Scherpenzeel moet aan de slag met deze taken en vraagstukken.

Naast de taken die de gemeente heeft om wetten uit te voeren, heeft de gemeenteraad ook nog extra opdrachten bedacht (ambities) om een goede en fijne omgeving te maken voor inwoners, organisaties en bedrijven in Scherpenzeel.

Om al deze taken en opdrachten goed uit te voeren is een grote kwaliteit en kracht nodig van het bestuur (de raad, burgemeester en wethouders) en de ambtenaren.

C. HUIDIGE REALISATIEKRACHT (WAT KUNNEN WE WAARMAKEN)

Het gemeentebestuur is na een roerige tijd weer in rustiger vaarwater. Toch blijft het lastig om krachtig op te treden zowel in Scherpenzeel zelf als in de Regio Foodvalley of richting provincie. Daarvoor is het nodig dat er een duidelijk idee is wat er voor Scherpenzeel bereikt wil worden.

De ambtenaren zetten zich enorm in, maar er zijn te weinig medewerkers. Ook hebben ze onvoldoende tijd om na te denken over de aanpak die nodig is om alle taken en doelen te realiseren. De gemeente Scherpenzeel leunt op buurgemeenten en andere organisaties in de regio. Scherpenzeel heeft daar vaak weinig invloed, waardoor kansen voor inwoners en bedrijven onbenut blijven.

Scherpenzeel heeft hele betrokken inwoners, die veel ondernemen en krachtig zijn. Die kracht betekent veel voor Scherpenzeel. Als het gemeentebestuur en de organisatie hier nog meer oog voor zouden/kunnen hebben, kan dit veel meer worden benut.

De kracht van het gemeentebestuur en de ambtelijke organisatie is niet groot genoeg om alle wettelijke taken en de extra wensen te realiseren.

D. VIER OPLOSSINGSRICHTINGEN UITGELEGD EN GEWOGEN

In het rapport zijn vier oplossingen bekeken om de realisatie kracht van Scherpenzeel te versterken. Bij elke oplossing wordt door SVDL een oordeel gegeven.

D. OPLOSSINGSRICHTINGEN			
D1	D2	D3	D4
Zelfstandig	Ambtelijke fusie	Regiegemeente	Herindeling
Verkenning op basis van gesprekken en financiële doorrekening A, B, C			

1. Zelfstandige Gemeente

Als Scherpenzeel er voor kiest om zelfstandig te blijven dan moet er veel gebeuren. Zowel in de ambtelijke als de bestuurlijke kracht moet sterk geïnvesteerd worden. SVDL stelt dat het maar de vraag is of dit echt wel mogelijk is.

2. Ambtelijke of bestuurlijke samenwerking




Scherpenzeel kan ervoor kiezen om niet langer eigen ambtenaren te hebben (ambtelijke fusie) maar de ambtenaren te laten werken vanuit een andere gemeente(n). SVDL stelt dat dit niet mogelijk is omdat er geen geschikte partners zijn.

3. Regieorganisatie

Scherpenzeel kan ervoor kiezen om de eigen ambtenaren bij een andere gemeente in dienst te laten gaan (regiegemeente) om zo de taken en wensen te realiseren. SVDL stelt dat dit alleen een goede tussenstap is, maar geen oplossing voor de lange termijn. Een regieorganisatie kan de lokale en regionale kracht van Scherpenzeel groter maken, maar is alleen gewenst en haalbaar als er ook een definitief besluit wordt genomen over samengaan (herindeling).

4. Samengaan (herindeling)

Scherpenzeel kan ervoor kiezen niet langer zelfstandig te blijven en samen te gaan met één of enkele gemeente(n) om zo de taken en ambities te realiseren. SVDL stelt dat dit de meest wenselijke oplossing is. De gevolgen daarvan en de randvoorwaarden moeten dan wel verder onderzocht worden.

E. ADVIES			
 Zelfstandig	 Ambtelijke fusie	 Regiegemeente	Herindeling
want te duur en onvoldoende bestuurskracht	want geen partner	alleen als tussenstap op weg naar herindeling	

E. ADVIES SVDL VOOR DE BEST PASSENDE ORGANISATIEVORM

Het advies van SVDL luidt als volgt:

- Onderzoek het samengaan (herindeling) met de gemeente Barneveld verder. Daarbij moet er veel aandacht zijn voor hoe dan het karakter en de kracht van Scherpenzeel blijft bestaan. Een regieorganisatie kan dan een tussenstap zijn.
- Maak tussen nu en eind 2019 een eerste schets van welke stappen er nodig zijn voor het traject van a) samengaan en b) eerst een regieorganisatie en vervolgens samengaan.

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van deze samenvatting of het gehele rapport? Kijk op onze website www.scherpenzeel.nl/toekomstvisie. U vindt hier een vraag-en-antwoorden-rubriek (Q&A). Ook vindt u hier een reactie van het college op het rapport. Staat uw vraag er niet tussen? Mail uw vraag naar communicatie@scherpenzeel.nl