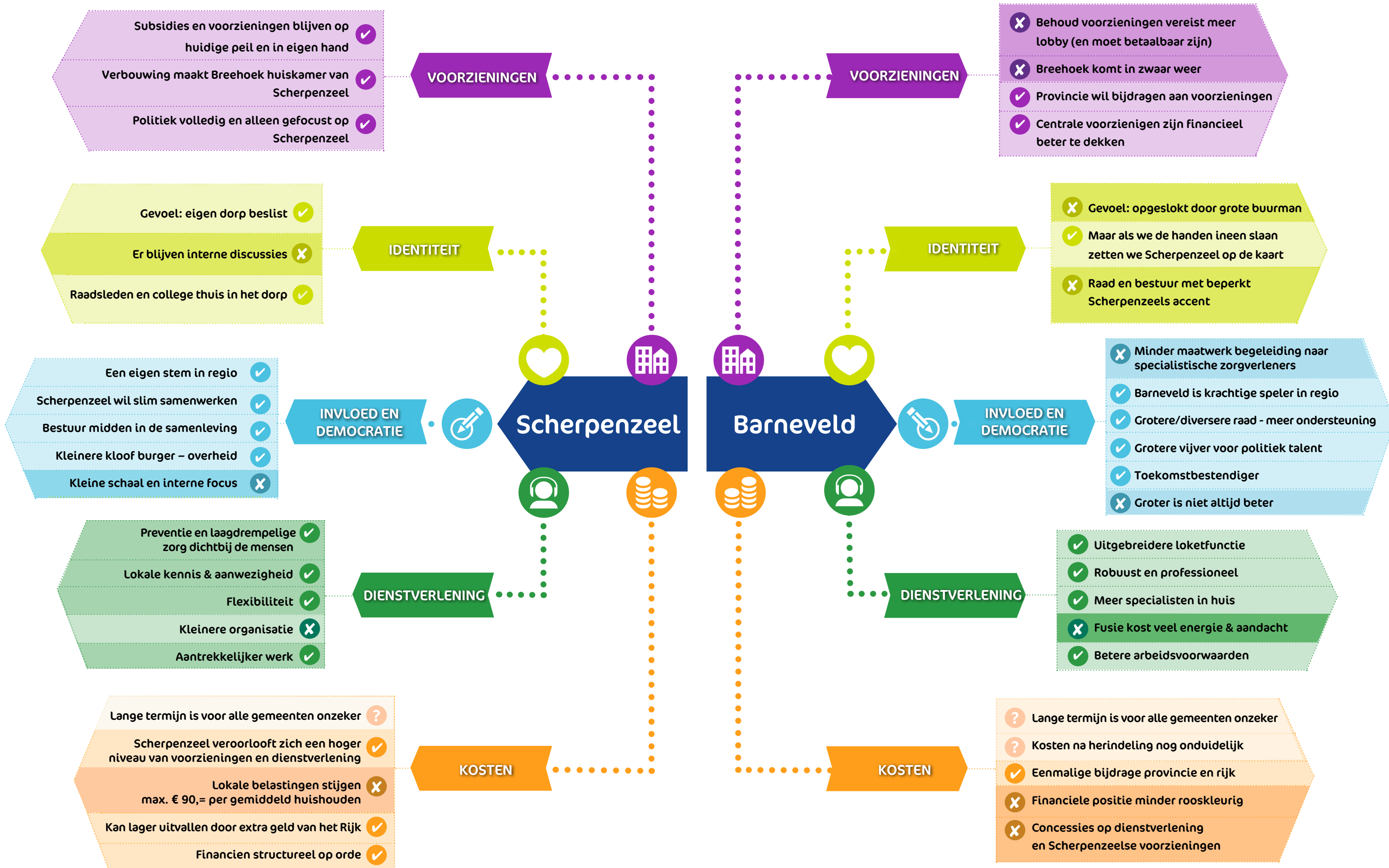


Argumentenkaart 2020





VOORZIENINGEN

Subsidies en voorzieningen blijven op huidige peil en in eigen hand ✓

Scherpenzeel beslist zelf welke voorzieningen we in stand houden, hoeveel dat mag kosten, en hoe dat wordt geregeld. We kunnen zelf bepalen welke activiteiten, organisatie, tradities etc. belangrijk zijn voor Scherpenzeel. Onze kadernota biedt daarvoor ruimte.

Verbouwing maakt Breehoek huiskamer van Scherpenzeel ✓

De Breehoek wordt ingrijpend verbouwd. Er komt meer leven in De Breehoek door de komst van het gemeentehuis, ruimte voor ontmoeting en een nieuwe plek voor de bibliotheek in de centrale hal. De tekorten worden teruggebracht, waardoor De Breehoek een zekerder toekomst heeft.

Politiek volledig en alleen gefocust op Scherpenzeel ✓

De gemeenteraad hoeft maar naar 1 kern (Scherpenzeel) te kijken, en geen rekening houden met hoe dat over komt op andere dorpskernen en of dat gelijkmatig is.

ZELFSTANDIG



IDENTITEIT

Gevoel: eigen dorp beslist ✓

Het voelt goed om zelf de touwtjes in handen te hebben, en te bepalen hoe we de zaken in Scherpenzeel regelen. Kanttekening is, dat er dan vooral binnen Scherpenzeel wordt vergeleken. In een heringedeelde gemeente moeten we ons als dorp hard maken ten opzichte van andere dorpen. Dat zorgt dan voor saamhorigheid: we moeten samen sterk zijn voor onze dorpsbelangen.

(maar er blijven interne discussies) ✗

Binnen de dorpsgrenzen worden tegenstellingen al snel uitvergroot. We moeten werken aan de verhoudingen.

Raadsleden en college thuis in het dorp ✓

Inwoners van Scherpenzeel kennen veelal hun bestuurders en raadsleden. Dat roept waarschijnlijk een gevoel op van meer invloed, betrokkenheid en/of verantwoordelijkheid.

ZELFSTANDIG



INVLOED EN DEMOCRATIE

Een eigen stem in regio ✓

In een heringedeelde gemeente gaat de wethouder naar de regio met de verschillende wensen vanuit alle kernen. Een wethouder van een zelfstandige gemeente gaat met alleen Scherpenzeelse wensen op pad. Daardoor krijgen de wensen uit de Scherpenzeelse samenleving relatief veel aandacht in de regio (ook al is Scherpenzeel maar een kleine kern).

Scherpenzeel wil slim samenwerken ✓

Als zelfstandige gemeente kiezen we zelf met wie we op welk terrein (blijven) samenwerken. Dat maakt minder kwetsbaar en is vaak ook effectief. Als 'zelf doen' beter is voor Scherpenzeel, dan kiezen we daarvoor.

Bestuur midden in de samenleving ✓

Bestuurders hebben hun aandacht alleen aan Scherpenzeel te geven, waardoor zij nauw betrokken kunnen zijn, en een groot netwerk (kunnen) opbouwen.

Kleinere kloof burger – overheid ✓

Als bestuurders bekender zijn, sneller bereikbaar, en zichtbaarder, en als ze het alleen maar hebben over zaken die we in Scherpenzeel herkennen, zal de ervaren kloof tussen burger en overheid waarschijnlijk kleiner zijn.

Kleine schaal en interne focus ✗

Dat we alleen maar naar Scherpenzeel hoeven te kijken, brengt ook risico's met zich mee. Als we teveel opgaan in wat er zich binnen onze gemeentegrenzen afspeelt, moeten we oppassen dat we niet uit het oog verliezen dat er ook zaken van buitenaf op ons af komen.

ZELFSTANDIG

TOELICHTING GEVOLGEN SCHERPENZEEL ZELFSTANDIG



DIENTSTVERLENING

Preventie en laagdrempelige zorg dichtbij de mensen ✓

Een eigen sociaal team met ambulant hulperleners die thuis zijn in het dorp, dat inzet op preventie om problemen voor te zijn. Op jeugdzorg scoort Scherpenzeel bovengemiddeld goed. Maatwerk in WMO, inkomensbeleid en arbeidsparticipatie en begeleiding bij doorverwijzing naar specifieke zorg.

Lokale kennis & aanwezigheid ✓

Medewerkers en bestuurders kennen Scherpenzeel goed. We werken dagelijks in (en vanuit) Scherpenzeel. Die kleine schaal is overzichtelijk en maakt dat we flexibel in kunnen spelen op de lokale situatie.

Flexibiliteit ✓

Een kleinere schaal, minder medewerkers maakt de organisatie minder stroef. Er zijn korte lijnen. Daardoor is er flexibiliteit in processen en handelen.

Kleinere organisatie ✗

We hebben per onderwerp vaak slechts 1 ambtenaar. Er is weinig 'vervangbaar', als iemand vertrekt, gaat veel kennis over diverse onderwerpen verloren.

Aantrekkelijker werk ✓

Veel ambtenaren kiezen bewust voor werk dichtbij de inwoners. Medewerkers werken 'met de benen in de klei' en hebben een divers takenpakket. Een kleine organisatie is prettig werken.

ZELFSTANDIG



KOSTEN

Lange termijn is voor alle gemeenten onzeker ?

De effecten van Corona, de kostenstijgingen in de zorg, de toekomstige bijdrage vanuit het Rijk: geen enkele gemeente in Nederland kan lastenstijgingen op termijn uitsluiten.

Scherpenzeel veroorlooft zich een hoger niveau van voorzieningen en dienstverlening ✓

In de Kadernota houden alle voorzieningen in Scherpenzeel (zwembad, sportpark, Breehoek etc.) en het sociale maatwerk op het huidige niveau. De bibliotheek hoeft minder te bezuinigen maar houdt per inwoner bovengemiddeld veel subsidie.

Lokale belastingen stijgen max. € 90,= per gemiddeld huishouden ✗

Daar staat wel een prijskaartje tegenover. We zullen de OZB moeten verhogen. Dat doen we in 4 jaar tijd met max. 6 % OZB per jaar. De overige belastingen verhogen we niet.

Kan lager uitvallen door extra geld van het Rijk ✓

Als het volgende kabinet besluit om bijv. de rijksbijdrage, die we nu krijgen voor jeugdzorg, ook op de lange termijn te garanderen, hoeft de belasting niet zoveel te worden verhoogd. Maar omdat dat nog niet zeker is hebben we dat niet meegeteld.

Financien structureel op orde ✓

De inkomsten uit woningbouw gebruiken we voor projecten waar Scherpenzeel beter van wordt. Alle vaste kosten zijn structureel gedekt. Scherpenzeel heeft geen schulden.

ZELFSTANDIG

